



ХІМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ імені В. Н. КАРАЗІНА



Стратегія розвитку хімічного факультету на 2021-2025 роки

Затверджена на засіданні
Вченої ради
хімічного факультету
13.11.2020 р.
Протокол № 12

Освітня діяльність



- 1. Забезпечення високої якості підготовки здобувачів вищої освіти з урахуванням сучасних технологій освіти, потреб ринку та інтересів здобувачів**
- 2. Запровадження нових освітніх програм, які поєднують високий кадровий потенціал факультету та потреби сучасного суспільства (наприклад, ОНП «Харчова хімія» за ступенем «Магістр»)**
- 3. Розробка та запровадження англomовних версій ОП з метою розширення географії абітурієнтів факультету та відсотку здобувачів, які навчаються за контрактом**
- 4. Оптимізація існуючих та розвиток нових форм профорієнтаційної роботи серед абітурієнтів факультету**
- 5. Акредитація існуючих та нових освітніх програм**

Наукова діяльність



- 1. Підтримка високого міжнародного рівня наукових досліджень на факультеті**
- 2. Стимулювання та підтримка участі НПП та молодих вчених факультету в конкурсах на отримання грантів на проведення НДР за рахунок бюджетних програм (МОН, НФДУ, тощо)**
- 3. Комерціалізація наукових досліджень за рахунок госпрозрахункових НДР та організації сертифікованих лабораторій**
- 4. Інтернаціоналізація НДР що виконуються на факультеті**
- 5. Включення Вісника університету (Серія «Хімія») до наукометричних баз**

Міжнародна діяльність



- 1. Розширення можливостей академічної мобільності для здобувачів вищої освіти та НПП факультету та навчання за програмами подвійних магістратур та аспірантур**
- 2. Створення міжнародних освітніх програм для іноземних студентів за рахунок двосторонніх та багатосторонніх міжуніверситетських програм**
- 3. Розширення міжнародної наукової кооперації за рахунок активної участі в міжнародних конкурсах наукових гранів та залучення випускників хімічного факультету**

Кадрова політика



- 1. Підготовка кадрів вищої кваліфікації з числа випускників та працівників факультету**
- 2. Підтримка оптимального вікового складу НПП за рахунок поєднання досвіду старшого покоління та креативності молодшого покоління**
- 3. Розвиток систему безперервної підготовки та підвищення кваліфікації НПП працівників факультету (підготовка кадрового резерву, стажування, тощо)**

- 1. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу та НДР:**
 - оновлення парку приладів та обладнання
 - оновлення парку комп'ютерної техніки та мережевого обладнання
 - придбання сучасного ліцензійного ПО
- 2. Забезпечення сучасних умов навчання та праці в аудиторіях та лабораторіях факультету**
- 3. Капітальний ремонт водних комунікацій в корпусах 13 та 14**
- 4. Створення факультетської інформаційної інфраструктури забезпечення навчального процесу**
- 5. Отримання необхідних ліцензій та забезпечення необхідного рівня ліцензійних умов для проведення основної діяльності факультету**

- 1. Забезпечення дебюрократизації і прозорості процесів на факультеті за рахунок автоматизації документообігу між деканатом і кафедрами, факультетом і іншими підрозділами і службами університету**
- 2. Розширення участі в управлінні факультетом студентів та стейкхолдерів**
- 3. Гармонізація управління освітнім процесом за рахунок підвищення ролі гарантів освітніх програм**
- 4. Оптимізація структури факультету та співпраці з підрозділами НДІ хімії**

Пожежна безпека, охорона праці та БЖД

- 1. Забезпечення матеріальними ресурсами безпечних умов праці (для працівників) та навчання (для здобувачів) вищої освіти**
- 2. Організація та підтримка на високому рівні системи навчання та перевірки знань з пожежної безпеки, охорони праці та БДЖ на факультеті**